

## CÂMARA MUNICIPAL DE VALPAÇOS

### AVISO

Torna-se público, nos termos e para os efeitos do disposto no nº4 do artigo 9º da Lei nº 23/2004, de 22 de Julho, que se encontram abertas as inscrições com vista à contratação de pessoal a termo resolutivo ao abrigo do disposto na alínea h) do nº1 do artigo 9º da Lei nº 23/2004, de 22.06, nas seguintes condições:

- Número de pessoas a contratar: 1;
- Remuneração a pagar: 506,46€(índice 155);
- Categoria: Cantoneiro de Limpeza;
- Local de trabalho: Município de Valpaços;
- Tarefa a desempenhar: As inerentes à categoria;
- Duração do contrato: 1 ano, podendo ser objecto de renovação nos termos e limites do artigo 139º do Código do Trabalho e do artigo 10º da Lei nº 23/2004, de 22 de Julho de 2004.;
- Requisitos que os candidatos devem reunir : Escolaridade obrigatória;

A candidatura deverá ser formalizada através de requerimento dirigido ao senhor Presidente da Câmara de Valpaços, Edifício Paços do Concelho, sito no Largo do Jardim, 5430 Valpaços, e dele deverão constar o nome completo, estado civil, data de nascimento, filiação, naturalidade, residência, habilitação literárias, número de telemóvel, número do bilhete de identidade, número de contribuinte, acompanhado do curriculum vitae, certificado de habilitações literárias, fotocópias do bilhete de identidade e do cartão de contribuinte, podendo ser entregue pessoalmente na secção de Expediente ou enviado por correio com aviso de recepção.

De acordo com o Decreto-Lei nº 29/2001, de 03.02, as pessoas com deficiência, com um grau de incapacidade igual ou superior a 60 %, em caso de igualdade de classificação têm preferência , a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal.

- Métodos de selecção: Avaliação curricular (AC) e entrevista profissional (EPS).

A avaliação curricular visa avaliar as aptidões profissionais dos candidatos na área para que a oferta de emprego é aberta com base na análise do respectivo currículo profissional, sendo valorada numa escala de 0 a 20 valores.

A entrevista profissional de selecção visa avaliar, numa relação interpessoal e de forma objectiva e sistemática, as aptidões profissionais e pessoais dos candidatos, sendo valorada numa escala de 0 a 20 valores.

A classificação final (CF) e a consequente ordenação dos candidatos resultará da aplicação da fórmula abaixo mencionada, sendo expressa na escala de 0 a 20 valores e resultando da média aritmética das classificações obtidas nos métodos de selecção utilizados:

$$CF = \frac{(AC+EPS)}{2}$$

Em que:

CF= Classificação final;

AC= Avaliação curricular;

EPS= Entrevista profissional de selecção.

A definição dos métodos de selecção e respectivos critérios de apreciação e ponderação, bem como o sistema de classificação final, incluindo a respectiva fórmula classificativa, tendo em vista a sua aplicação ao presente procedimento de selecção constam da acta do júri do concurso referido em epígrafe, a qual se encontra disponível para o candidato que a solicite.

Prazo de candidatura: 5 dias úteis a contar da data da presente publicação no Jornal “Correio da Manhã ocorrida no dia **26 de Outubro de 2007**.

Em cumprimento da alínea h) do artigo 9º da Constituição, a Administração Pública, enquanto entidade empregadora, promove activamente uma politica de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.

Paços do Concelho de Valpaços, 25 de Outubro de 2007

O Presidente da Câmara

Francisco Baptista Tavares  
(Engº Civil)